



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846501 – Part. IVA: 00196900674

e-mail: sindaco@comune.santegidioallavibrata.te.it

UFFICIO DEL SINDACO

Prot. n.11.779 del 21 settembre 2022

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), 21 settembre 2022

DECRETO DEL SINDACO

n.13

Oggetto: **Conferimento al Dott. Andrea Luzi dell'incarico delle funzioni dirigenziali dell'Area Economico-Amministrativa**

IL SINDACO

Visti:

- la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, approvata con atto di Giunta Comunale n.117 del 27/12/2018, esecutivo ai sensi di legge;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con atto di Giunta Comunale n.163 del 17/10/2002, e successive modifiche ed integrazioni;
- in particolare:
 - l'art.19, comma 1, del suddetto Regolamento che stabilisce che *“Gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti o revocati con Decreto del Sindaco, sentita la Giunta Comunale e sentito, altresì, il Direttore Generale”*,
 - l'art.19, comma 2, del suddetto Regolamento che stabilisce che *“Il Decreto del Sindaco deve richiamare i seguenti elementi:*
 - a) *natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;*
 - b) *risultati conseguiti in precedenza;*
 - c) *esperienze amministrative e professionali acquisite;*
 - d) *competenza professionale e qualificazione culturale in relazione all'incarico da ricoprire;*
 - e) *capacità di stabilire corretti rapporti con l'utenza, per posizioni che comportano relazioni con i cittadini”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.157 del 11/08/2004, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state individuate e graduate le funzioni dirigenziali ed è stato espresso parere favorevole all'attribuzione dell'incarico di funzioni dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.160 del 28/09/2005, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva determinato il valore economico dell'indennità di posizione per ciascuna delle due funzioni dirigenziali previste dalla struttura organizzativa del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata - Area Economico-Amministrativa ed Area Tecnica, Ambiente e Territorio - quantificando detto valore nella misura di euro 20.000,00 annue lorde per tredici mensilità e fissando, altresì, il valore economico massimo attribuibile dell'indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di posizione dirigenziale;

Dato atto che, a seguito dei C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali che si sono succeduti nel tempo, il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha provveduto ad adeguare la retribuzione di posizione come di seguito riportato, con conseguente adeguamento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art.26 C.C.N.L. 23/12/1999:

- C.C.N.L. 22/02/2006 - art.23 comma 1 - incremento della retribuzione di posizione nella misura di euro 520,00 annui, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità, dall'anno 2002, a regime (giusta deliberazione della Giunta Comunale n.45 del 14/04/2006),
- C.C.N.L. 14/05/2007 - art.4 comma 1 - incremento della retribuzione di posizione nella misura di euro 1.144,00 annui, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità, dall'anno 2005, a regime (giusta determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.152 del 03/07/2007),
- C.C.N.L. 22/02/2010 - art.16 comma 1 - incremento della retribuzione di posizione nella misura di euro 478,40 annui, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità, dall'anno 2007 a regime (giusta determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.50 del 26/03/2010),
- C.C.N.L. 03/08/2010 - art.5 comma 1 - incremento della retribuzione di posizione nella misura di euro 611,00 annui, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità, dall'anno 2009 a regime (giusta determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n.145 del 06/09/2010),
- C.C.N.L. 17/12/2020 - art.54 comma 4 - incremento della retribuzione di posizione nella misura di euro 409,50 annui, ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità, dall'anno 2018 a regime;

Considerato che:

- il Dott. Andrea Luzi è vincitore della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato - fra l'altro - di n.1 Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa, come indetta e svoltasi nell'anno 2002, e che lo stesso ha ininterrottamente ricoperto l'incarico, giusto ultimo Decreto sindacale di conferma delle funzioni n.3/R del 19/09/2019, prot. n.12.893 del 19/09/2019, i cui effetti si esplicano fino al 21/09/2022;
- il Comune ha attivato in data 30/10/2004 lo Sportello Unico Polivalente (giusta deliberazione della Giunta Comunale n.196 del 27/10/2004 di istituzione dello stesso), quale unico punto di contatto del cittadino con il Comune stesso per l'accesso ai servizi comunali. Al fine di rendere efficiente ed efficace questo innovativo servizio è stato necessario procedere ad una completa riorganizzazione dei servizi, ad una revisione dei procedimenti e ad una specifica formazione del personale, attività queste direzionalmente presidiate dalla dirigenza amministrativa e tecnica, con buoni risultati - ancorché perfettibili nell'ottica del miglioramento continuo - e dimostrate capacità professionali;
- il Dott. Andrea Luzi ha mostrato di possedere le competenze professionali e le qualificazioni culturali necessarie a ricoprire l'incarico di Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa, la cui direzione richiede anche capacità di stabilire corretti e cordiali rapporti con l'utenza cittadina;
- il Dott. Andrea Luzi - in sede di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione - come risulta agli atti d'ufficio, secondo quanto definito con deliberazione della Giunta Comunale n.166 del 19/12/2008, con la quale è stata stabilita la graduazione dei valori collegati alla valutazione globale dei dirigenti da parte del Nucleo di Valutazione, ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato alle posizioni dirigenziali, ha conseguito una valutazione "ottima";

Dato atto che la citata dotazione organica del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata prevede, allo stato, personale con qualifica dirigenziale ed in particolare n.2 dirigenti rispettivamente preposti alla responsabilità dell'Area Economico-Amministrativa la quale comprende:

Servizio n.1 Amministrativo,

Servizio n.2 Servizi alla Cittadinanza,

Servizio n.3 Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane,

ed alla responsabilità dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio la quale comprende:

Servizio n.1 Urbanistica,

Servizio n.2 Lavori Pubblici,

Servizio n.3 Ambiente e Manutenzioni,

Servizio n.4 Attività Produttive;

Ritenuto di individuare - in virtù dei presupposti di fatto e di diritto sopra riportati - il Dott. Andrea Luzi quale Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa, per l'esercizio delle attività di funzione dirigenziale elencate all'art.107 del D. Lgs. n.267/2000, tenuto conto dei programmi e degli

obiettivi deliberati dagli Organi di Governo dell'Ente nell'esercizio delle proprie competenze di programmazione, pianificazione ed indirizzo;

Considerato che:

- il Dirigente come sopra individuato dovrà corrispondere, di massima, al soggetto affidatario degli obiettivi di gestione assegnati, di volta in volta, compatibilmente alle risorse finanziarie ed alle esigenze dell'Ente;
- spetta al Segretario Comunale la funzione di coordinamento dei responsabili delle Aree;

Richiamati:

- l'art.109, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 il quale prevede che *“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinatoomissis..... in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco o del Presidente della Provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o del Presidente della Provincia, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro”*, anche in combinato disposto con quanto prevede l'art.19, commi 5, 6, 6-bis e 7 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in ordine alla anticipata revoca degli incarichi dirigenziali;
- l'art.19, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 secondo il quale *“Con il provvedimento di conferimento dell'incaricoomissis..... sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni”*;
- l'art.48, comma 1, del C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale degli enti locali del 17/12/2020, il quale afferma il diritto di ogni Dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al conferimento di un incarico dirigenziale cui corrisponde il relativo onere di svolgere le relative funzioni secondo gli obiettivi prefissati e le direttive ricevute;
- l'art.21, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 secondo il quale *“Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazioneomissis..... in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale”*;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n.24 del 10/06/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state definite ed adottate le linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2019-2024, che qui si richiama ai fini dei contenuti di indirizzo per la funzione dirigenziale coinvolta nel perseguimento degli obiettivi attinenti la struttura apicale denominata Area Economico-Amministrativa;

Dato atto che risultano inesistenti le cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n.39/2013, come da dichiarazione del Dott. Andrea Luzi, allegata al presente atto;

Dato atto che non risultano partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolgerà, come da dichiarazione del Dott. Andrea Luzi, agli atti di questo Comune;

Dato atto che non esistono parenti ed affini entro il secondo grado, oltreché il coniuge, che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Area che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti alla stessa Area, come da dichiarazione del Dott. Andrea Luzi, agli atti di questo Comune;

Sentita la Giunta Comunale;

Sentito il Segretario Comunale Dott.ssa Carla Urbani;

DECRETA

- 1) di conferire al Dott. Andrea Luzi l'incarico di Dirigente della strutturale apicale denominata Area Economico-Amministrativa con decorrenza 22 settembre 2022 e fino al 21 settembre 2025;
- 2) di dare atto che spettano al Dirigente come sopra individuato i compiti di attuazione dei programmi e degli obiettivi deliberati dagli Organi di Governo dell'Ente nell'esercizio delle proprie competenze di programmazione, pianificazione e indirizzo e, in particolare, l'esecuzione delle attività di funzione dirigenziale elencate dall'art.107 del citato D. Lgs. n.267/2000. Tali obiettivi sono correlati alla gestione ed alla attuazione degli impegni che derivano dalle competenze attribuite alla struttura denominata Area Economico-Amministrativa, la quale comprende:
Servizio n.1 Amministrativo,
Servizio n.2 Servizi alla Cittadinanza,
Servizio n.3 Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane;
- 3) di stabilire che:
 - a) l'oggetto dell'incarico coincide con la denominazione della struttura così come definita nel vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,
 - b) gli obiettivi da conseguire sono correlati alla gestione ed alla completa attuazione degli impegni che derivano dalle competenze attribuite alla struttura oggetto dell'incarico, così come definiti dalle linee programmatiche di mandato, dagli ulteriori documenti di programmazione (Piano Esecutivo di Gestione, etc.) che saranno adottati nel tempo e dalle direttive generali che gli organi di governo avranno cura di formulare per indirizzare l'attività di gestione,
 - c) ulteriori obiettivi potranno assegnarsi in sede di Conferenza dei Dirigenti, all'uopo convocata su richiesta del Sindaco, ai sensi dell'art.12, comma 5, del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 4) per lo svolgimento dell'incarico in parola spetta al Dirigente il trattamento tabellare previsto dal C.C.N.L. di riferimento, oltre all'indennità di posizione nella misura di euro 23.162,88 annui lordi compreso rateo tredicesima mensilità. E' prevista l'erogazione dell'indennità di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione in godimento, previa verifica dei risultati conseguiti attestati dall'Organo di Valutazione;
- 5) di confermare il predetto Dirigente responsabile del trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'interessato, al Segretario Comunale ed all'Ufficio Personale per l'acquisizione nel fascicolo personale del dipendente;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, ai sensi dell'art.14, comma 1, lettera a) e comma 1-bis del D. Lgs. n.33/2013.

Dalla Residenza Municipale, 21 settembre 2022

Il Sindaco
F.to Ing. Elicio Romandini